

Datenschutzhinweise für Bewerber im Vermittlungsprozess

HRC-S Werner Schmidt Personalvermittlung

Version 2.0, Stand: 10. Februar 2026

Informationen gemäß Art. 13, 14 und 26 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Mit diesen Datenschutzhinweisen informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch HRC-S International im Rahmen der Vermittlung von Bewerbern an die Deutsche Post AG sowie über die Ihnen zustehenden Rechte.

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?

Verantwortlicher:

HRC-S Werner Schmidt Personalvermittlung
Zum Römlberg 8
65597 Hünfelden, Deutschland
Telefon: +49 171 3811296
E-Mail: hrc-s@t-online.de
Vertreten durch: Werner Schmidt

Gemeinsam Verantwortlicher gemäß Art. 26 DSGVO:

Deutsche Post AG
[Charles-de-Gaulle-Str 20
53113 Bonn

Nachfolgend Arbeitgeber genannt.

HRC-S und der Arbeitgeber haben eine Vereinbarung über die gemeinsame Verantwortlichkeit gemäß Art. 26 DSGVO geschlossen. Diese regelt die jeweiligen Verantwortlichkeiten für die Einhaltung der Datenschutzvorschriften, insbesondere hinsichtlich der Wahrnehmung der Rechte der betroffenen Personen und der Erfüllung der Informationspflichten. Der wesentliche Inhalt dieser Vereinbarung wird Ihnen auf Anfrage zur Verfügung gestellt.

Gemeinsame Anlaufstelle für Betroffenenanfragen:

E-Mail: hrc-s@t-online.de oder datenschutz@dhl.com

Datenschutzbeauftragter HRC-S:

Bauer Consult e.K.
Mario Bauer, Am Fußgraben 10, 65597 Hünfelden
E-Mail: datenschutz-hrc@bauer-consult.net

Datenschutzbeauftragte/r Deutsche Post AG:

Deutsche Post AG

Datenschutzbeauftragte Abt. Z 711, 53250 Bonn
E-Mail: datenschutz@dhl.com

Welche Datenquellen und Kategorien personenbezogener Daten nutzen wir?

2.1 Datenerhebung von Dritten (Art. 14 DSGVO)

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir **nicht direkt von Ihnen, sondern von externen Personalvermittlern und Recruitern** erhalten haben. Diese Daten wurden im Rahmen des Recruiting-Prozesses an uns übermittelt.

Kategorien der von Dritten erhaltenen Daten:

- **Kontaktdaten:** Name, Vorname, Postanschriften, E-Mail-Adresse, Telefonnummer
- **Persönliche Angaben:** Nationalität, Geburtsdatum
- **Qualifikationsdaten:** Lebenslauf, Zeugnisse, Qualifikationen, Sprachniveau, Führerschein (Vorhandensein und Kopie), Einsatzhistorie, positive Vermerke
- **Bei Bewerbern mit Studentenstatus:** Name der Universität, Studienfach/Fakultät, Semesterferien, Immatrikulationsbescheinigung, gegebenenfalls weitere erforderliche Bescheinigungen der Universität bezüglich Akkreditierung, Studienfach-/Fakultätswechsel und damit einhergehende veränderte Semesterferienzeiten

Quelle der Daten:

Externe Personalvermittler und Recruiter, mit denen HRC-S vertraglich zusammenarbeitet. Die Übermittlung erfolgt auf Basis vertraglicher Vereinbarungen zwischen HRC-S und den jeweiligen Recruitern. Weiter können die Daten auch von dem Betroffenen selbst kommen.

Hinweis: Wir nutzen grundsätzlich keine öffentlich zugänglichen Quellen (z.B. soziale Netzwerke wie LinkedIn) zur Datenerhebung, es sei denn, Sie haben uns hierzu ausdrücklich eine Einwilligung erteilt.

2.2 Besondere Kategorien personenbezogener Daten (Art. 9 DSGVO)

In Ausnahmefällen können Ihre Bewerbungsunterlagen besondere Kategorien personenbezogener Daten enthalten, wie zum Beispiel:

- Fotos (die Rückschlüsse auf ethnische Herkunft ermöglichen könnten)
- Angaben zur Gesundheit oder Schwerbehinderung
- Angaben, die Rückschlüsse auf Ihre Religion ermöglichen könnten

Die Verarbeitung dieser Daten erfolgt nur mit Ihrer **ausdrücklichen Einwilligung** gemäß Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO (siehe separate Einwilligungserklärung).

3. Zu welchen Zwecken verarbeiten wir Ihre Daten und auf welcher Rechtsgrundlage?

3.1 Prüfung und Vorbereitung der Vermittlung (Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO)

Wir verarbeiten Ihre Daten zur Prüfung Ihrer Eignung und zur Vorbereitung einer Vermittlung an **Arbeitgeber**. Dies umfasst die interne Bewertung Ihrer Qualifikationen sowie gegebenenfalls die Durchführung eines Sprachinterviews.

Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO (Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen auf Ihre Anfrage).

3.2 Datenweitergabe an Arbeitgeber (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO)

Die Übermittlung Ihrer Daten an den Arbeitgeber zum Zwecke der dortigen Eignungsprüfung und gegebenenfalls Einstellung erfolgt ausschließlich auf Grundlage Ihrer ausdrücklichen Einwilligung.

Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO (Einwilligung).

Sie erteilen diese Einwilligung durch Unterzeichnung der separaten Einwilligungserklärung. Ohne Ihre Einwilligung findet keine Datenweitergabe an den Arbeitgeber statt.

3.3 Speicherung für zukünftige Vermittlungen - Bewerberpool (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO)

Falls eine aktuelle Vermittlung nicht zustande kommt, Sie aber Interesse an zukünftigen Vermittlungsmöglichkeiten haben, können wir Ihre Daten mit Ihrer Einwilligung in unserem Bewerberpool speichern.

Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO (Einwilligung).

Diese Einwilligung ist freiwillig und hat keine Auswirkungen auf den aktuellen Vermittlungsprozess. Sie können die Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

4. Wer bekommt meine Daten? (Empfänger und Kategorien von Empfängern)

4.1 Interne Empfänger bei HRC-S

Innerhalb von HRC-S erhalten nur diejenigen Mitarbeiter Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur Prüfung und Vorbereitung der Vermittlung benötigen.

4.2 Externe Empfänger

Mit Ihrer Einwilligung übermitteln wir Ihre Bewerberdaten an:

- **Deutsche Post AG** (als Endarbeitgeber zur Eignungsprüfung und gegebenenfalls Einstellung)

4.3 Weitere Empfänger durch den Arbeitgeber

Der Arbeitgeber kann im Rahmen des Einstellungsprozesses Ihre Daten zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen an folgende Stellen weitergeben:

- Bundesagentur für Arbeit (bei Nicht-EU-Bürgern zur Beantragung von Arbeitserlaubnissen)
- Visa-Stellen (bei Nicht-EU-Bürgern, die ein Visum benötigen)
- Bundespolizei/Ausländerbehörden (bei Nicht-EU-Bürgern)
- Krankenversicherungen (bei Wunsch einer Krankenversicherung)
- Banken (bei Wunsch zur Kontoeröffnung)
- Weitere gesetzlich vorgeschriebene Empfänger

Detaillierte Informationen zu den Datenverarbeitungen bei dem Arbeitgeber entnehmen Sie bitte den separaten Datenschutzhinweisen von dem Arbeitgeber (Anlage 3), die Ihnen zusammen mit diesen Hinweisen ausgehändigt werden.

Hinweis: Eine Weitergabe an weitere Dritte erfolgt nicht.

5. Wie lange werden meine Daten gespeichert?

5.1 Bei Nicht-Zustandekommen der Vermittlung

Falls eine Vermittlung an den Arbeitgeber nicht zustande kommt oder Sie von dem Arbeitgeber abgelehnt werden, löschen wir Ihre Daten spätestens sechs Monate nach Bekanntgabe der Entscheidung, sofern keine sonstigen berechtigten Interessen einer Löschung entgegenstehen.

Sonstiges berechtigtes Interesse in diesem Sinne ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).

5.2 Bei erfolgreicher Vermittlung

Bei erfolgreicher Vermittlung und Einstellung bei dem Arbeitgeber werden Ihre Daten entsprechend den Vorgaben von dem Arbeitgeber im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeitet. Hierzu verweisen wir auf die

Datenschutzhinweise für Beschäftigte von dem Arbeitgeber, die Ihnen bei Einstellung zur Verfügung gestellt werden.

5.3 Bei Einwilligung zur Speicherung im Bewerberpool

Sofern Sie in die Speicherung Ihrer Daten für zukünftige Vermittlungsmöglichkeiten eingewilligt haben, werden Ihre Daten maximal **drei Jahre nach Ablauf des aktuellen Kalenderjahres** gespeichert und danach automatisch gelöscht.

6. Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?

Grundsätzlich erfolgen alle Datenverarbeitungen durch HRC-S und dem Arbeitgeber innerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR).

7. Welche Datenschutzrechte habe ich?

Sie haben unter den jeweiligen gesetzlichen Voraussetzungen folgende Rechte:

7.1 Auskunftsrecht (Art. 15 DSGVO)

Sie haben das Recht, Auskunft über die von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu erhalten.

7.2 Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO)

Sie haben das Recht, die Berichtigung unrichtiger oder die Vervollständigung unvollständiger Daten zu verlangen.

7.3 Recht auf Löschung (Art. 17 DSGVO)

Sie haben das Recht, die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, sofern die gesetzlichen Voraussetzungen vorliegen.

7.4 Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO)

Sie haben das Recht, die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten zu verlangen.

7.5 Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO)

Sie haben das Recht, die Sie betreffenden personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und diese Daten einem anderen Verantwortlichen zu übermitteln.

7.6 Widerspruchsrecht (Art. 21 DSGVO)

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten Widerspruch einzulegen. Wir verarbeiten Ihre Daten dann nicht mehr, es

sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen.

7.7 Widerrufsrecht bei Einwilligungen (Art. 7 Abs. 3 DSGVO)

Sofern die Verarbeitung auf einer Einwilligung beruht, haben Sie das Recht, diese Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung wird dadurch nicht berührt.

Widerruf der Einwilligung zur Datenweitergabe an Arbeitgeber: Kontakt an Mail: datenschutz@dhl.com

Widerruf der Einwilligung zur Bewerberpool-Speicherung:

Kontakt an hrc-s@t-online.de

7.8 Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO)

Sie haben das Recht, sich bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu beschweren.

Zuständige Aufsichtsbehörde für HRC-S:

Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit
Postfach 3163
65021 Wiesbaden
Telefon: +49 611 1408-0
E-Mail: poststelle@datenschutz.hessen.de

8. Besteht für mich eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Sie sind nicht verpflichtet, uns Ihre Daten zur Verfügung zu stellen.

Hinweis: Ohne die Bereitstellung der erforderlichen Daten können wir jedoch keine Prüfung Ihrer Eignung durchführen und keine Vermittlung an den Arbeitgeber vornehmen.

9. Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall?

Zur Prüfung und Vorbereitung der Vermittlung nutzen wir keine automatisierte Entscheidungsfindung gemäß Art. 22 DSGVO. Alle Entscheidungen über Ihre Eignung werden von unseren Mitarbeitern getroffen.

10. Wird ein Profiling durchgeführt?

Wir verarbeiten Ihre Daten nicht automatisiert mit dem Ziel, bestimmte persönliche Aspekte zu bewerten (sogenanntes "Profiling" gemäß Art. 4 Nr. 4 DSGVO).

11. Kontaktmöglichkeiten für Betroffenenanfragen

Für die Ausübung Ihrer Betroffenenrechte oder bei Fragen zum Datenschutz können Sie sich an folgende Stellen wenden:

HRC-S Werner Schmidt Personalvermittlung:

E-Mail: hrc-s@t-online.de

Telefon: +49 171 3811296

Arbeitgeber:

E-Mail: datenschutz@dhl.com

Postanschrift: Deutsche Post AG, Abt. Z 711, 53250 Bonn

Prozessübersicht: Ihre Daten im Vermittlungsprozess

Zur besseren Transparenz stellen wir Ihnen den Datenfluss grafisch dar:

[Bewerber]



(gibt Bewerbungsdaten an)



[ggf. Externer Recruiter/Personalvermittler]



(übermittelt Bewerberdaten an)



[HRC-S International]



(prüft Eignung und vermittelt mit Ihrer Einwilligung an)



[Arbeitgeber]

(Endarbeitgeber – führt Einstellungsprozess durch)

Wichtiger Hinweis

Diese Datenschutzhinweise beziehen sich ausschließlich auf die Datenverarbeitung durch HRC-S im Vermittlungsprozess. Für detaillierte Informationen zur Datenverarbeitung durch den Arbeitgeber nach erfolgter Datenweitergabe lesen Sie bitte die separaten Datenschutzhinweise vom Arbeitgeber, die Ihnen zusammen mit diesem Dokument ausgehändigt wurden.

Stand: 20.02.2026

Version: 2.1

HRC-S Werner Schmidt Personalvermittlung
Zum Römberg 8, 65597 Hünfelden
E-Mail: hrc-s@t-online.de